

Redegjørelse av arbeid med åpenhetsloven i

Vertikal Service AS

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og ble vedtatt for å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer reelle og potensielle grunnleggende negative konsekvenser av sin virksomhet. Loven er en menneskerettighetslov for næringslivet i Norge og loven krever at norske selskaper må skaffe seg kunnskap om hvordan de har eller kan ha en negativ påvirkning på andre menneskers rettigheter og jobbe for å stanse slik påvirkning.

OECDs retningslinjer er utgangspunkt for regelverket og selskapene må utføre evalueringer av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av alle leverandørkjede sine. Dette for å sikre at egnede standarder for etisk sysseting oppfylles i alle ledd.

Åpenhetsloven pålegger Vertikal Service å utføre aktsomhetsvurderinger med formål å identifisere faktiske og mulig negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter lovens §5 skal aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene som er blitt utført fra 1.juli 2023 til 1.juni 2024. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i eventuelle funn fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak som er blitt gjort eller som planlegges.

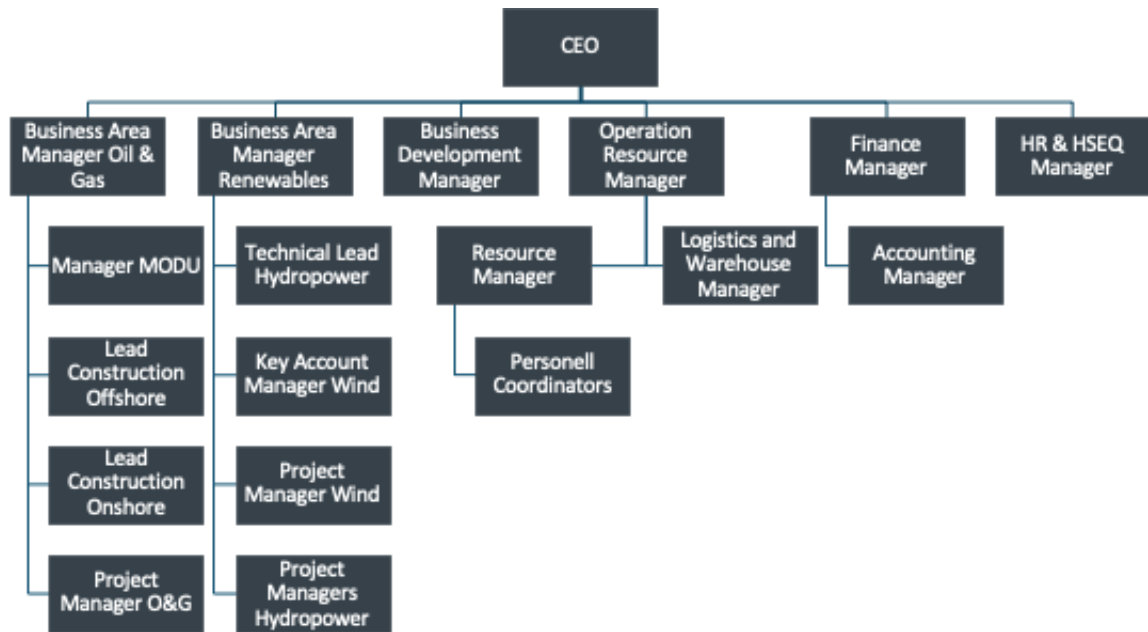
Vår virksomhet

Vertikal Service er et industrielt serviceselskap som tilbyr sine tjenester til kunder innen olje og gass, vindkraft og vannkraft. Oppdragene omfatter industrielt vedlikehold, modifikasjonsarbeider og prosjektorienterte oppgaver. Historisk er selskapets kjernekompetanse mekanisk arbeid i vanskelig tilgjengelige områder ved hjelp av tilkomstteknikk (arbeid i tau). I de senere år har strategien blitt rettet mot fornybare markedsområder som har bidratt til å skape større bredde i kompetanseområdet, blant annet gjennom utvikling av turbinteknisk kompetanse for vedlikehold og modifikasjonsprosjekter (retrofit) innen vindkraftområdet. I tillegg utfører selskapet mekaniske arbeider i vannveier for vannkraftbransjen. Selskapet tilbyr sine tjenester til primært tre markedssegmenter: olje & gass, vannkraft og vindkraft. Hovedtyngden av aktivitetene er i det norske markedet. Det gjennomføres også enkelte oppdrag internasjonalt i den europeiske sonen innen vindkraft. Oppdragene gjennomføres med egne ansatte.

Vertikal Service er organisert som en prosjektorientert virksomhet hvor oppdragene er rene prosjekter eller som personell leveranser gjennom oppdragsrelaterte kontrakter eller rammeavtaler. Personellet avgis til oppdragene fra ressursavdelingen eller fra personell leverandører, og støttes fra selskapets administrative funksjoner.

I 2024 gikk Vertikal Service inn i Archer konsernet, som et eget datterselskap. Dette grepet er med på å styrke konkurransekraft innen olje og gass, og vil også bidra positivt til den videre utviklingen innen fornybart. Vertikal Service - an Archer Company - skal være en viktig aktør innen prosjekt- og systemleveranser til vind- og vannkraftbransjen, samt være en allsidig construction-aktør i Olje og gass.

Organisasjon Juni 2024



Vertikal Service er sertifisert i samsvar med ISO 9001 og ISO 14001. Selskapet er medlem i NHO, Norsk Industri og virksomheten er omfattet av allmenngjort tariffavtale. Selskapet er gjenstand for regelmessige revisjoner inkludert etikk og arbeidsforhold fra kunder og 3. part.

Selskapet har etablert retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre kunder skal være trygge på at tjenestene vi tilbyr ikke medfører negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom Vertikal Service skulle avdekke negative forhold så vil dette bli rapportert i tråd med åpenhetsloven.

Forankringen i Vertikal Service

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos styret, hvor administrerende direktør er ansvarlig for gjennomføringen og for å følge opp selskapets etterlevelse av Åpenhetsloven. Vertikal Service har som mål å være åpne og transparente om hvordan vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger og fremmer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne målsettingen er forankret i selskapets styre og vedtatt 9. juni 2023.

Vår forpliktelse

Vertikal Service har nulltoleranse for barnearbeid, diskriminering, seksuell trakassering og vold mot kvinner, tvangsarbeid, og vi er forpliktet til å handle etisk i alle våre forretninger og relasjoner, samt implementere og håndheve effektive systemer og kontroller for å sikre at enhver form for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ikke eksisterer noe sted i vår egen virksomhet eller i noen av våre forsyningskjeder.

Vertikal Service AS er et etisk foretak og forventer at ansatte og leverandører driver lovlig og etisk forretningspraksis. Brudd på medarbeidernes rett til å etablere eller bli med i en fagforening eller til å forhandle kollektivt i vår egen virksomhet eller levert til selskapet gjennom leverandører er uetisk og uakseptabelt.

Vertikal Service sin arbeidsmetodikk med etisk forretningsvirksomhet tar utgangspunkt i OECD-modellen som gir en systematisk og praktisk tilnærming. OECD-modellen tar for seg prosessen for aktsomhetsvurderinger.

Vertikal Service har utarbeidet etiske retningslinjer - som også alle leverandører må tilslutte seg til. Disse er beskrevet i vår personalhåndbok. Retningslinjene stiller krav til leverandører og Vertikal Service om å fremme gode arbeids- og miljøforhold, og dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Retningslinjene skal underskrives som en del av kontrakten som inngås med leverandørene.

Selskapet har et avvikssystem hvor det er oppfordret til å varsle om manglende forhold relatert til etikk og arbeidsmiljø. Disse varslene blir behandlet

konfidensielt og håndtert internt av HR. For å kunne avdekke forhold som medfører risiko for eller faktiske negative konsekvenser er en varslingsmekanisme nyttig og vesentlig for å oppdage dette. Selskapets medarbeidere er kjent med muligheten til å varsle via avvikssystemet eller via ekstern advokat. Dette er også informasjon som blir gitt til våre underleverandører.

Åpenhetsloven pålegger virksomheter som omfattes av loven å etablere et systematisk og helhetlig arbeid for å ivareta hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Som følge av dette krever loven at selskapet kartlegger og vurderer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter som er knyttet til vår forretningsvirksomhet, vår leverandørkjede eller forretningsforbindelser.

Aktsomhetsvurderinger og eventuelle funn

I henhold til Åpenhetslovens krav har Vertikal Service utført aktsomhetsvurderinger i egen organisasjon og i vår verdikjede.

Basert på egne aktsomhetsvurderinger og revisjoner fra kunder og 3. part er det ikke avdekket noen faktiske brudd på menneskerettighetene eller uanstendige arbeidsforhold i selskapets organisasjon eller hos våre underleverandører.

Aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vertikal Service er klar over at det finnes risiko hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede.

Våre leverandører kan inndeles i to hovedgrupper. Disse gruppene er:

- tjeneste, utstys- og materialleverandører
- personell leverandører som i hovedsak leverer personell innen samme fagområder som Vertikal Service.

Tjeneste, utstys- og materialeleverandører

Når det gjelder den første gruppen består denne i all hovedsak av veletablerte norske selskaper (bank, regnskap, TT utstysleverandører, logistikselskaper, hoteller, flyselskaper etc.) som Vertikal Service har hatt langsiktige samarbeidsavtaler med. I denne gruppen har vi vurdert at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er svært lav og av denne grunn er ikke disse prioritert i denne redegjørelsen. Majoriteten av disse leverandørene er virksomheter som selv er omfattet av Åpenhetsloven og som utfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD.

Personell leverandører

I den andre gruppen benytter Vertikal Service personell leverandører ved større kapasitetsbehov i våre prosjekter og vi har vurdert at den største generelle risikoen ligger i denne delen av leverandørporteføljen. Selskapet har identifisert at bruk av personell fra underleverandører medfører en høyere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vertikal Service har derfor primært valgt å inngå personellavtaler fra norske selskaper. I perioden er det 3 - 5 norske leverandørselskaper hvor det er pågående prosesser for etablering av rammeavtaler. Det forventes at disse avtalene vil være etablert med leverandørselskapene i løpet av 2024. Det gjennomføres inngående prosess og aktsomhetsvurderinger av leverandørselskapene før inngåelse av kontrakt. Det gjennomføres risikoanalyser av selskapene som innebærer selskaps finansielle situasjon, hvordan de møter helse, miljø og sikkerhetskrav, etikk og arbeidsforhold, samt kapasitet og at de møter øvrige krav i ht norsk lov. Det vil bli utført stikkprøver og kontroll av de arbeidsavtaler som disse selskapene benytter.

Varslingskanal for medarbeidere, kunder og leverandører

For å kunne iverksette tiltak er det viktig å få informasjon om kritikkverdige forhold, slik at brudd på eller høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan avdekkes også der hvor våre kunder eller leverandører identifiserer negative forhold. Det er etablert en varslingskanal for medarbeidere, kunder og leverandører slik at de kan varsle om forhold som kan være i strid med Åpenhetsloven og våre etiske retningslinjer. Ansatte skal si fra eller varsle om kjennskap til eller brudd på lover og regler som for eksempel gjelder brudd på etiske retningslinjer, HMS avvik, uforsvarlig arbeidsmiljø på bakgrunn av trakassering, mobbing, seksuelle overgrep eller diskriminering, korrupsjon og økonomiske misligheter som tyveri og underslag, eller brudd på regelverk som personalopplysningslovgivning eller oppgi kontaktinformasjon.

Systematiske revisjoner og undersøkelser

Det vil bli gjennomført systematiske revisjoner/undersøkelser internt i selskapet og hos våre personell leverandører. Hensikten med revisjonene er å sikre og verifisere Vertikal Service sin og våre personell leverandørs ansvarlighet vedrørende anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Interne retningslinjer og opplæring

De interne retningslinjene vil være gjenstand for kontinuerlig utvikling og forbedring. Det er derfor nødvendig at våre ansatte også får med seg endringer og en forståelse av hvorfor ting blir gjort som de gjør og hvilke retningslinjer som gjelder i selskapet. Det gjennomføres derfor informasjonsmøter gjennom allmøter og møter ved rotasjonsbytter i prosjektene hvor det informeres om våre retningslinjer.

Som en global organisasjon anerkjenner Archer sitt ansvar for bærekraftig utvikling i alle våre forretningsaktiviteter. Vårt ansvar og våre forpliktelser er

beskrevet i vårt styringssystem, Archers Code of Conduct og i våre retningslinjer.

Som en del av Archer konsernet, pågår det en integreringsprosess ift konsernets overordnede retningslinjer etc. Fem norske selskaper innenfor Archer Groupen er underlagt åpenhetsloven: Archer Norge AS, Archer AS, Archer Oiltools AS, Archer Consulting AS og Vertikal Service AS. Felles retningslinjer, prosesser og støtte funksjoner, Code and Conduct, systemer for leverandør håndtering og rapportering, og vilkår og betingelser er på plass for alle konsernselskaper, bortsett fra Vertikal Service AS som ble kjøpt opp i mai 2024 og slikt felles retningslinjer implementeres for tiden. Derfor har Archer skrevet sin ESG rapport på vegne av alle Konsernselskaper.

Archer`s etiske retningslinjer og ESG rapport er tilgjengelig på Archer sine hjemmesider.

For spørsmål eller henvendelser relatert til Vertikal Service og Åpenhetsloven kan du ta kontakt via e-post til: stine.haug@archerwell.com

Vertikal Service AS
Oppdatert juni 2024

Stine Veie Haug
CEO
Sign.

